

Recrutement des candidats dans les partis politiques canadiens

William Cross, Université Carleton
Lisa Young, Université de Calgary

Les partis et la sélection des candidats

- ▶ Recrutement : fonction de base des partis
- ▶ Canada : compromis entre la représentation locale et nationale
- ▶ Signes de centralisation, rôle des partis peut-être à la baisse sur le plan du recrutement

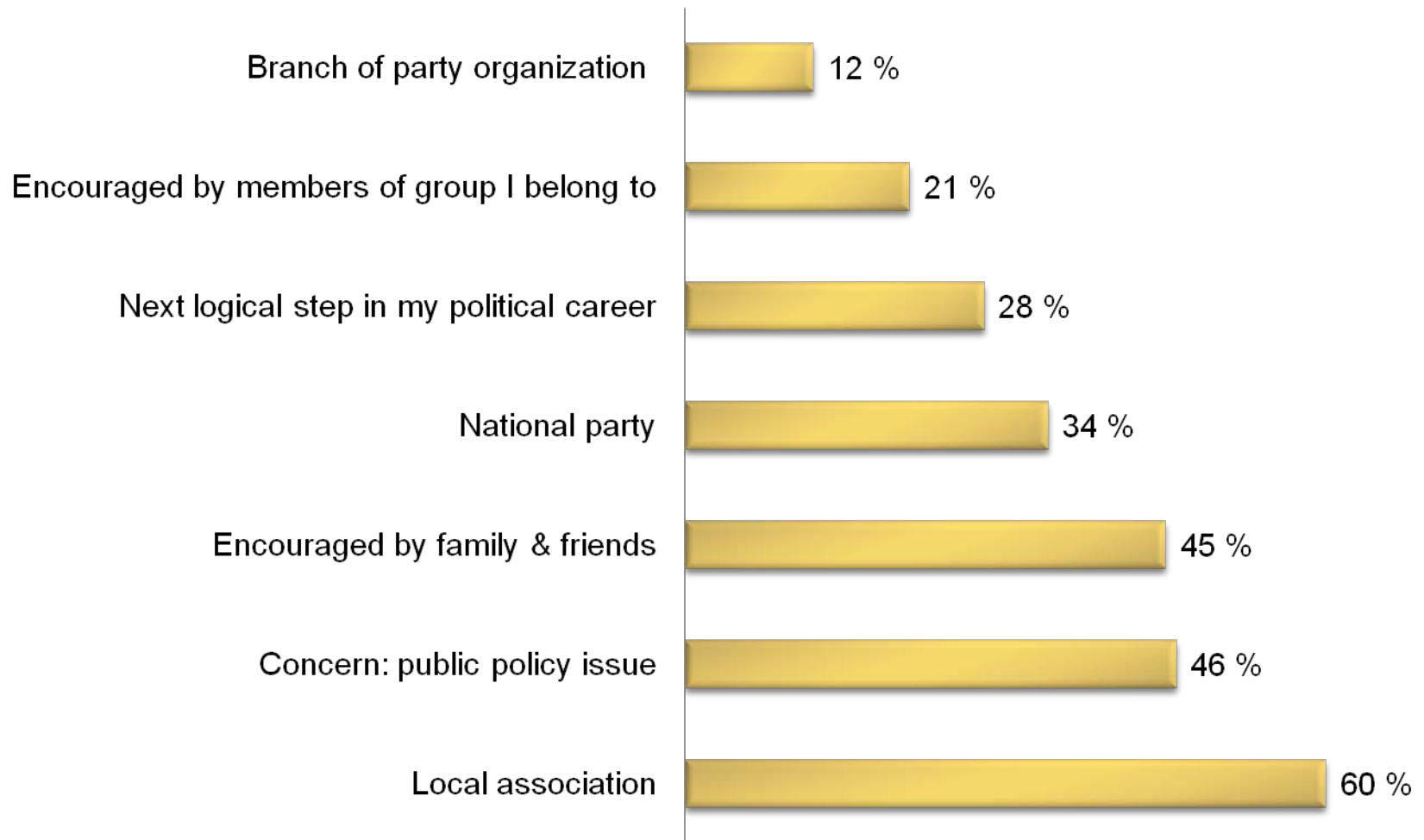


Sondage auprès des candidats libéraux et néo-démocrates, élection fédérale de 2008

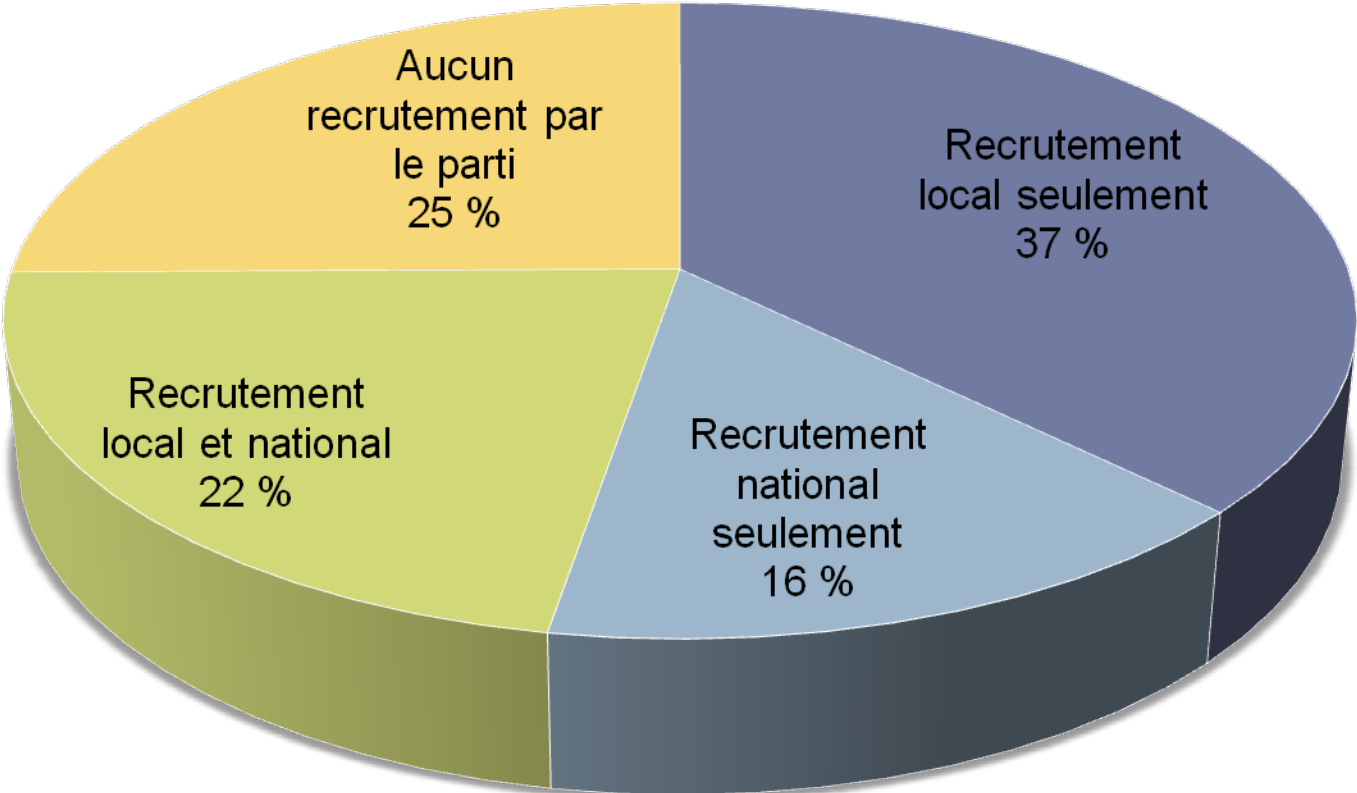
- ▶ Sondage postélectoral
- ▶ N = 170 candidats du NDP et 168 candidats du Parti libéral
- ▶ Taux de réponse = 55 %
- ▶ Députés = 19 % des répondants



Facteurs qui influent sur la décision de se porter candidat



Recrutement des candidats

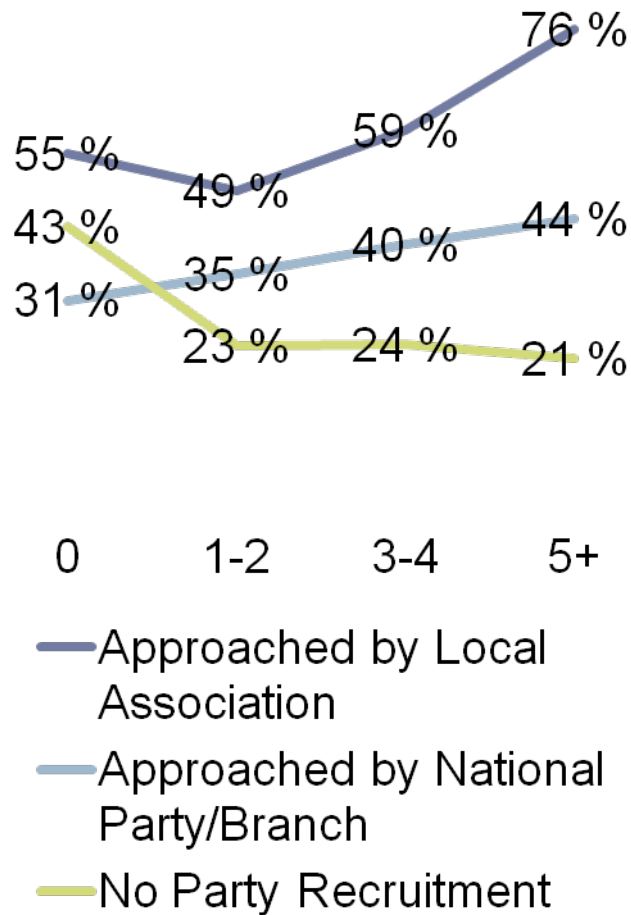


Candidats recrutés par une association locale

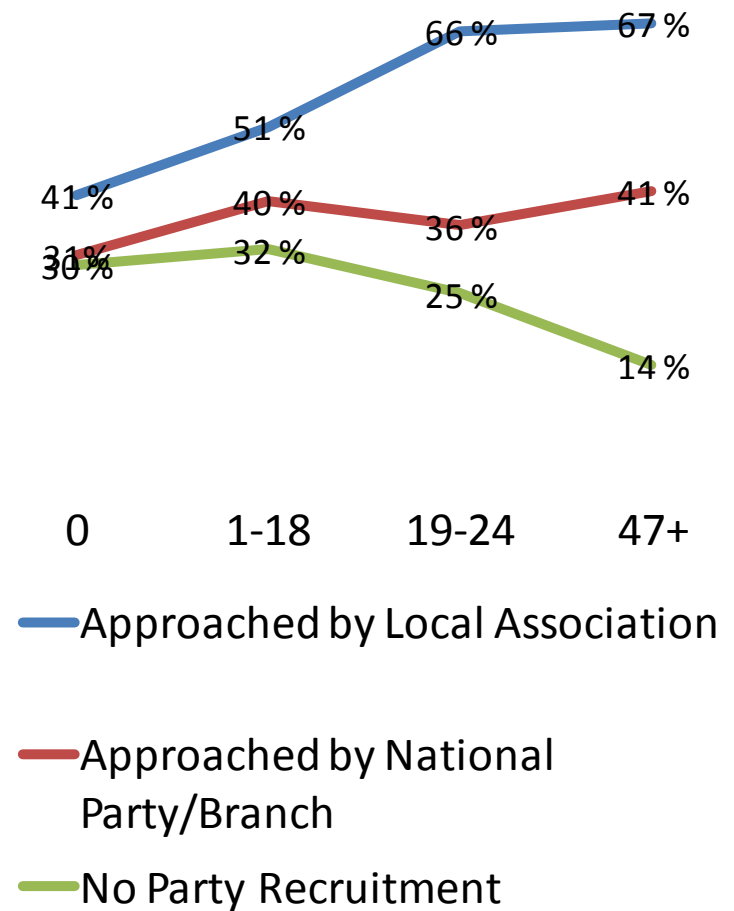
- ▶ Sont souvent recrutés dans les circonscriptions où les résultats étaient auparavant serrés;
- ▶ Sont plus susceptibles de résider dans la circonscription;
- ▶ Sont encouragés par leur famille et leurs amis à se présenter;
- ▶ Déclarent moins souvent des motivations carriéristes ou politiques;
- ▶ Sont actifs dans des organisations de la société civile (nombre de membres et nombre d'heures).



Recrutement, selon le nombre de cartes de membres de la société civile



Recrutement, selon le nombre d'heures de participation de l'association de la société civile



Candidats recrutés par le parti national ou les sections nationales

- ▶ Nombre disproportionné de femmes;
- ▶ Moins susceptibles de vivre dans la circonscription;
- ▶ Se sont souvent joints au parti au cours de l'année précédente;
- ▶ S'attendent souvent à perdre;
- ▶ Participent à des organismes de la société civile.



Candidats non recrutés par un parti

- ▶ Nombre disproportionné d'hommes;
- ▶ Moins susceptibles d'être encouragés par les amis et la famille;
- ▶ Expriment souvent des motivations carriéristes ou politiques pour justifier leur présentation comme candidat;
- ▶ Participent peu à des organismes de la société civile.



Genre et recrutement par les partis

FEMMES HOMMES

Recruté par une association locale	67 %	54 %
Recruté par un parti national	47 %	31 %
Pas de recrutement par les partis	18 %	30 %



Ethnicité et recrutement par les partis

	Membre d'une association ethnique	Non-membre
Recruté par une association locale	74 %	58 %
Recruté par un parti national	49 %	36 %
Pas de recrutement par les partis	11 %	27 %



Conclusions

- ▶ Le recrutement des candidats reste une fonction dominée par les partis.
- ▶ Les partis locaux jouent un rôle clé, les partis nationaux, un rôle secondaire.
- ▶ Le profil des candidat diffère selon qu'il s'agisse d'entrepreneurs politiques ou d'entrepreneurs recrutés par un parti.

